



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

## NOTA DE PRENSA

### Personas en el centro y riesgo 0, ejes principales de la estrategia de la compañía

# Grup Montaner reduce un 34,7% los accidentes de trabajo en el primer trimestre de 2019

El plan de acción desarrollado por la Dirección de Seguridad y Salud Laboral del grupo logró reducir en un 15% la tasa de accidentes en 2018.

Con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo el próximo 28 de abril, el grupo organizará actividades de concienciación sobre la salud postural

**Barcelona, 25 de abril de 2019** – Grup Montaner, holding de empresas expertas en servicios de recursos humanos, ha reducido un 15% la tasa de accidentabilidad en 2018 y un 34,7% en el primer trimestre de 2019. El grupo tiene como uno de sus principales objetivos alcanzar el ‘riesgo cero’ en los puestos de trabajo.

La reducción en siniestralidad se ha conseguido mediante un plan específico de la Dirección de Seguridad y Salud en los centros de trabajo en los que el grupo opera. El plan desarrollado se ha basado en el estudio de las tendencias de accidentabilidad de años anteriores, las descripciones de puestos de trabajo, aumento de las sesiones formativas a empleados y seguimiento exhaustivo de la aplicación de las medidas de seguridad. Además, el promedio de trabajadores en 2018 era de 2.672, mientras que en el primer trimestre de 2019 se cuenta con 311 empleados más de promedio en total. Por lo que, el grupo ha logrado reducir la tasa de accidentabilidad respecto al año anterior contando con una plantilla mayor de trabajadores.

Los sectores en los que mayor foco ha puesto el grupo este último año han sido el de la logística, el cárnico y el de la limpieza. En uno de los centros donde el grupo opera, por ejemplo, se logró reducir en un 54% la accidentabilidad respecto a 2017. Cabe destacar que en 2018 la plantilla contaba con 94 empleados más, por lo que reducir el porcentaje de siniestralidad aumenta el mérito. En este caso, se propuso un plan de formación inicial para trabajadores, se optimizó el rol del coordinador del centro para la aplicación de medidas preventivas y se analizaron uno por uno todos los accidentes para evitar más casos, entre otras.

“Queremos conseguir que la seguridad y salud en el trabajo sean excelentes, y por este motivo personalizamos las sesiones y el seguimiento según las necesidades específicas de cada centro en el que se encuentran nuestros trabajadores”, explica Roberto Lago,



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

## NOTA DE PRENSA

Director Corporativo de Seguridad y Salud. “Para nosotros la máxima prioridad es que cada día nuestros trabajadores vuelvan a casa sanos al acabar su jornada laboral. Por esto, la Seguridad y Salud en el trabajo es y seguirá siendo uno de los principales focos de nuestra estrategia”, puntualiza Joan Montaner, director general de Grup Montaner.

Además, con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebra el próximo 28 de abril, el grupo organizará diversas actividades y ejercicios de mejora de la salud postural para concienciar sobre la importancia de los buenos hábitos posturales a sus trabajadores.

### Acerca de Grup Montaner

Grup Montaner es un grupo de empresas líder en la gestión de personas especializado en la consultoría estratégica, la selección de personal, el trabajo temporal y gestión de servicios externalizados. Es una de las empresas que más crecen en Europa según **el prestigioso ranking de FT1000 de Financial Times** y la que más crece a nivel nacional dentro del ámbito de los RRHH. Con sede en Barcelona, opera a través de tres unidades de negocio: Montaner & Asociados, Quality y TQ Servicios. La compañía, de origen familiar, fue fundada en 1973 por los expertos en Recursos Humanos Ramón Montaner y Pilar Soldevila, convirtiéndose en una organización pionera en el sector. Después de 45 años de experiencia, el grupo se ha consolidado como la firma líder en el sector de los recursos humanos. El grupo manifiesta una clara apuesta por la integración cultural y social y en este sentido cuenta con un Centro de Manipulado de integración de empleados con discapacidad física en Santa Perpetua de Mogoda (Barcelona) en el que emplea a una decena de trabajadores con un 33% de discapacidad física.

Grup Montaner tiene presencia en Cataluña (Barcelona, Barberà del Vallès, Sant Andreu de la Barca, Granollers, Mataró, Vic, Girona y Mollerussa), Madrid, Aragón (Zaragoza y Ejea de los caballeros), Comunidad Valenciana (Valencia), País Vasco (Bilbao), Navarra (Pamplona), Galicia (A Coruña), Asturias (Oviedo) y Andalucía (Sevilla, Granada, Huelva, Málaga, Jerez de la Frontera), abarcando así gran parte del territorio español. La compañía cuenta, también, con una fuerte presencia internacional en países estratégicos como Francia (Paris) y Andorra.

Hasta la fecha, el grupo cuenta con 36 oficinas y un equipo de 3.500 trabajadores especializados de forma directa e indirecta. Ofrece un servicio integral basado en altos estándares de calidad, gestionando perfiles directivos y profesionales cualificados, siempre con el objetivo de poner a las personas en el centro de su estrategia.

Misión de Grup Montaner: *Generamos ‘oportunidades de éxito’ para personas y empresas.*

### Contacto de prensa

#### Grup Montaner

Alba Aymà  
Técnica de comunicación y marketing  
93 241 94 94 · [aayma@grupmontaner.com](mailto:aayma@grupmontaner.com)

*Para más información:*



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

## NOTA DE PRENSA

Grup Montaner • [www.grupmontaner.com](http://www.grupmontaner.com)

Quality • [www.qualitytemporal.com](http://www.qualitytemporal.com)

Montaner & Asociados • [www.montaner.com](http://www.montaner.com)

TQ Servicios • [www.tqservicios.com](http://www.tqservicios.com)

MONTANER&A

quality

 TQ SERVICIOS